

こんなお悩みありませんか？

若手人材不足に悩んでいる

大学新卒採用を考えたことがない

育成に悩みがある

採用方法を5年以上変更していない

そもそもやり方がわからない

この悩みの
解決策が
ココにあります！

中小企業の大学新卒採用が
初めでも
できるようになる

採用コーディネーターに相談したら、

こんな結果が待っていました！

- ✔ 大学新卒採用が初めてでも、6ヶ月で2名採用できました！
- ✔ 右も左もわからない状態でしたが、親身に寄り添って相談に乗ってもらい助かりました！
- ✔ 入社後の社員研修もばっちりフォローしていただきました！

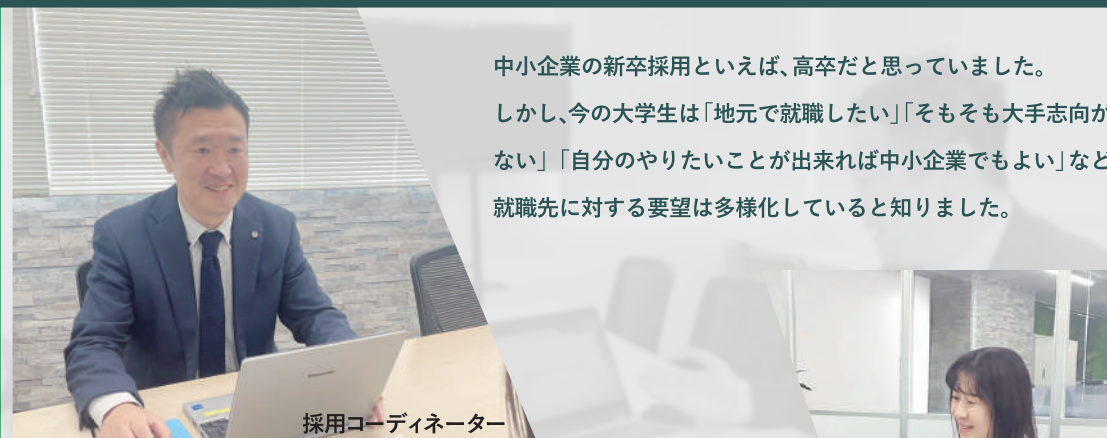
気になる **体験談** はこちら →

「え？私の会社で

大学の 新卒 採用 ですか??」

それは3年前、採用コーディネーターからの電話が当社の大学新卒採用の始まりでした。この時はすでに5月、まさか翌年の春に大学新卒が当社で働くなんて想像もしていませんでした。そんな当社の大学新卒採用を成功に導いた、採用コーディネーターからのアドバイスを4つお伝えします。

01 「中小企業に大学新卒は採れないという固定観念を捨てましょう」



中小企業の大学新卒採用といえば、高卒だと思っていました。しかし、今の大学生は「地元で就職したい」「そもそも大手志向がない」「自分のやりたいことが出来れば中小企業でもよい」など就職先に対する要望は多様化していると知りました。

「自分のやりたいことと一致すれば企業の大きさは関係ない」このニーズを知り、中小企業だから新卒は高卒採用という思い込みは捨て、有名大学にこだわらない大学新卒採用を始めました。

02 「職場環境の魅力を最大限伝えましょう」

学生にとってまず重要なのは、働く環境面だと知りました。

自社製品をアピールしたい気持ちが前にでていましたが、学生にとって就活で知りたいポイントはどこなのか？そこを追求するところから始めました。「未経験でも大丈夫かな？」「私でもできるかな？」「先輩社員さんは応援してくれるかな？」という学生が抱える不安を払拭できるよう、【社風】【労働条件】【育成】【将来の展望】など、学生が知りたい自社の魅力を、説明会にしっかり組み込み、熱いメッセージを伝えることができました。

アドバイス 03 「やり方がわからない企業こそチャレンジすべきです！」



初年度の採用活動は、説明会の進め方・内定通知書等の添削・内定式のリハーサルなどのアドバイスを受けました。当社が短期間で採用ができたのも採用コーディネーターの支援があったからこそ！

出来るまで何度もチャレンジしたことで自信をもって採用活動に臨むことができました。

説明会終了後は振り返りや反省会も実施して次回の活動に向けて改善を繰り返しました。

アドバイス 04 「一番大事なのは、内定者フォローと入社後のフォローです」

何故、大学新卒が必要なのか？何を期待して大学新卒を採用したいのか？

企業側の期待と学生の思いが一致できるよう相互理解を深める努力をしました。

内定後は毎月定期的にコンタクトをとり、入社後も定期的な面談を行うことで彼らの不安を払拭しました。会社全体で取り組むことで大学新卒を採用することが出来ました。



結 果 このように4つのアドバイスを実践したことで、初年度2名、翌年3名、翌々年3名と採用することができています。

大学新卒に本気で取り組むなら、経営者の採用にかかわるマインド意識の変革を徹底的にアドバイスします。

大学新卒採用は従業員全員が採用の当事者となり、全員で関わりながら人の育成や成長に関心を持つこと。

大学新卒採用という共通言語で社内のコミュニケーション向上及び一致団結・結束力を深めること。

できるまで徹底的に伴走支援いたします。

＼無料採用診断/
受付中



＼採用コーディネーターに/
お任せください

採用フローと弊社の提供できるサービス



御社の採用力を調べてみませんか？

＼採用コーディネーターにお任せください！



＼無料採用診断/
受付中

大学新卒採用をきっかけに企業成長、従業員の意識改革しませんか？
できるようになるまで採用コーディネーターが徹底的に伴走支援します！

【お問合せ】 株式会社ライフコミュニケーション TEL 048-782-8722
採用コーディネーターまでご連絡お待ちしております。